

Site Le Nouvel Observateur : l'hebdo en ligne (www.nouvelobs.com)

Page <http://www.nouvelobs.com/articles/p2091/a257889.html>

Date de lecture de la page : 02/12/2004

Extrait de la citation

☛ Semaine du jeudi 2 décembre 2004 - n°2091 - Entreprendre

L'initiative

Bataille pour la diversité (suite)

75% des 360 membres du CJD (Centre des Jeunes Dirigeants) interrogés avouent ne pas connaître les lois concernant la discrimination en entreprise. Pourtant, le CJD s'est toujours battu pour une entreprise citoyenne. C'est du reste pour cela que la présidente nationale de ce syndicat patronal a décidé de mobiliser son organisation pour la lutte contre les discriminations dans l'entreprise et de faire réaliser cette enquête. Le CJD a du pain sur la planche: 93% des chefs d'entreprise interrogés n'ont pas mis en place une politique formalisée de lutte contre les discriminations. Les dirigeants du CJD ne se défilent pas: ils reconnaissent que, parmi les personnes créant des freins à l'embauche des «minorités visibles», ils arrivent en première position (42%), devant les clients (34%) et les collaborateurs (21%). Parmi les solutions proposées, les dirigeants sont partagés sur la proposition de rendre anonymes les CV et sur l'efficacité d'un label entreprise non discriminante».

www.cjd.net

Psychanalyser les rapports dans l'entreprise

Que se passe-t-il quand un sociologue des organisations (école Michel Crozier) va sur le divan, devient psychanalyste et, en même temps, ouvre un cabinet-conseil pour les entreprises? Cela donne un consultant, Gérard Pavy, qui se sert de Freud pour décrypter les rapports au sein de l'entreprise. L'entreprise se prétend, se croit rationnelle? En réalité, elle est, comme tout groupe humain, travaillée par les désirs et l'affect. Et notre psy de ressortir les catégories classiques: «hystérique» et «obsessionnelle», pour aider les uns et les autres à réfléchir sur leur manière de travailler. Le patron hystérique (type Jean-Marie Messier) favorise la créativité et l'enthousiasme mais oublie les règles, laisse l'affectif tout envahir. C'est la maîtrise par le désordre. Le patron obsessionnel est efficace, organisé, mais il veut tellement étendre son contrôle qu'il peine à avancer. C'est la maîtrise par l'ordre. La clé du bon management serait «*l'ajustement continu entre hystérie et obsession*». Voilà qui nous change de la culture du «développement personnel», aujourd'hui omniprésente dans l'entreprise. «Dirigeants, salariés: les liaisons mensongères», par Gérard Pavy, **Editions d'Organisation**, 2004, 198 p., 25 euros.

Et au boulot, ça va?

Faites-vous partie des 15% de salariés considérés comme fusionnels» au travail (impliqués, heureux), ou appartenez-vous à la race des fragiles» (10%)? Etes-vous un «épanoui» (24%) ou un «distant» (25%)? A moins que vous ne soyez un «désenchanté? (10%) un «démobilisé? (9%). Vous l'avez compris, une nouvelle typologie des salariés vient de voir le jour. Elle est publiée par la société Accor Services,

en collaboration avec l'institut Ipsos, qui a mené l'enquête auprès de 1200 salariés français. La filiale du groupe Accor ne livre pas ces chiffres par hasard puisqu'elle propose des services aux entreprises pour le mieux-être des salariés au travail. Cette enquête, annonce-t-elle, est la première d'un nouveau «*baromètre annuel sur le bien-être et l'implication des salariés au travail*».

Description du site par l'Argus de la Presse

- Le Nouvel Observateur propose son édition de la semaine en ligne, composé d'un dossier, de divers chroniques et d'articles sur la société, l'économie, les spectacles, le monde, les arts, ...

Notation du site par l'Argus de la Presse

NOTATION GÉNÉRALE	X	X	X	X	
RICHESSE DU CONTENU	X	X	X	X	
QUALITÉ RÉDACTIONNELLE	X	X	X	X	
QUALITÉ GRAPHIQUE	X	X	X		
FRÉQUENCE DES MISES À JOUR	X	X	X	X	

L'appréciation que réalise l'Argus de la Presse sur les sites qu'elle sélectionne privilégie avant tout l'information. La richesse du contenu s'apparente donc à une richesse éditoriale régulièrement renouvelée.

Contacts relevés sur le site

- | Nom/Position | E-mail/Page de contact |
|--------------------|--|
| Liste des Contacts | permanent.nouvelobs.com/courrier/ |