

l'actualité internationale de l'édition en management

Changement

DIRIGEANTS - SALARIÉS : LES LIAISONS MENSONGÈRES

Gérard Pavy

Dans son précédent ouvrage, *La logique de l'informel* (voir Manageris n° 111b), l'auteur nous donnait des clés pour comprendre une dimension souvent oubliée et mal connue de l'organisation : celle des règles et des relations informelles. Il nous montrait, dans un style souvent exigeant, comment les dirigeants s'illusionnent en assimilant l'organisation à un meccano régi par les lois qu'ils édicte – sous forme de structures ou de procédures. Il invitait à donner une place plus grande, dans sa réflexion et son action, à la logique qui motive les comportements individuels.

Il prolonge ici ce même thème, dans un style notablement plus accessible, en allant un cran plus loin en matière d'implications concrètes sur la conduite du changement. Il fait pour cela appel à des catégories que l'on pourrait craindre caricaturales – le management obsessionnel contre le management hystérique – mais qui aident à comprendre la réalité, un peu à la manière d'une loupe grossissante. Il fournit en particulier ainsi une vision critique des approches classiques de la conduite du changement, qui ne manquera pas de donner matière à réflexion à tous ceux qui sont concernés par le sujet.

Gérard Pavy est consultant, sociologue et psychanalyste. Il dirige Pavy consulting, un cabinet de conseil en formation et management.

Les Editions d'Organisation, 197 pages.